

IPOTESI ALL'ACCORDO FESI ANNO 2009

GUIDA

FASCIA A 1

Comprende il personale che attraverso la presenza costante è impiegato in servizi operativi h.24 – ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamenti, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrono le medesime condizioni.

DAL 1° GENNAIO AL 30 GIUGNO 2009

<p>24 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg).</p> <p>20 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg.)</p> <p><i>Il personale deve aver assicurato all'interno dei menzionati giorni di presenza <u>due turni notturni</u> (compresi tra 22.00/6.00), <u>due turni serali</u> (compresi tra 16.00/24.00) e <u>un turno festivo</u>.</i></p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, festività infrasettimanali, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, permessi astensione obbligatoria (d.l. n. 151/2001), assenze per congedo di maternità e paternità, assenze per infermità occorse in servizio anno 2009, assenze per patologie gravi che richiedono terapie salvavita, assenze per lutto, assenze per citazione a testimoniare)</i></p>	<p style="text-align: center;">INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 8,00 AL LORDO IRPEF</p>
<p>22 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg).</p> <p>18 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg.)</p> <p><i>Il personale deve aver assicurato all'interno dei menzionati giorni di presenza <u>due turni notturni</u> (compresi tra 22.00/6.00), <u>due turni serali</u> (compresi tra 16.00/24.00) e <u>un turno festivo</u>.</i></p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, festività infrasettimanali, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, permessi astensione obbligatoria (d.l. n. 151/2001), assenze per congedo di maternità e paternità, assenze per infermità occorse in servizio anno 2009, assenze per patologie gravi che richiedono terapie salvavita, assenze per lutto, assenze per citazione a testimoniare)</i></p>	<p style="text-align: center;">INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 4,50 AL LORDO IRPEF</p>

DAL 1° LUGLIO AL 31 DICEMBRE 2009°

<p>26 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg).</p> <p>22 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg)</p> <p><i>Il personale deve aver assicurato all'interno dei menzionati giorni di presenza <u>due turni notturni</u> (compresi tra 22.00/6.00), <u>due turni serali</u> (compresi tra 16.00/24.00) e <u>un turno festivo</u>.</i></p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, festività infrasettimanali, i permessi studio, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, i permessi su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali: per espletamento del mandato di cui l'art. 32- comma 7 del D.P.R. 164/2002, i permessi della Legge 104/92, i permessi di astensione obbligatoria previsti dal D.L. 151/2000, le assenze per infermità' occorse in servizio anno 2009. Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma (8 D.P.R. N. 164/2002) e i permessi per fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo</i></p>	<p align="center">INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 8,00 AL LORDO IRPEF</p>
<p>24 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg).</p> <p>20 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg)</p> <p><i>Il personale deve aver assicurato all'interno dei menzionati giorni di presenza <u>due turni notturni</u> (compresi tra 22.00/6.00), <u>due turni serali</u> (compresi tra 16.00/24.00) e <u>un turno festivo</u>.</i></p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, festività infrasettimanali, i permessi studio, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, i permessi su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali: per espletamento del mandato di cui l'art. 32- comma 7 del D.P.R. 164/2002, i permessi della Legge 104/92, i permessi di astensione obbligatoria previsti dal D.L. 151/200, le assenze per infermità' occorse in servizio anno 2009. Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma (8 D.P.R. N. 164/2002) e i permessi per fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo</i></p>	<p align="center">INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 4,50 AL LORDO IRPEF</p>

FASCIA A 2

Comprende il personale che attraverso la presenza costante è impiegato in servizi operativi i cui turni sono organizzati o meno h.24 – compreso il personale impiegato nelle matricole, i Nuclei traduzione e Piantonamenti, presso gli scali Aeroportuali; Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a Cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorte

DAL 1° GENNAIO AL 30 GIUGNO 2009

<p>22 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg)</p> <p>18 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg)</p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, le festività infrasettimanali, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, permessi astensione obbligatoria (d.l. n. 151/2001), assenze per congedo di maternità e paternità, assenze per infermità occorse in servizio anno 2009, assenze per patologie gravi che richiedono terapie salvavita, assenze per lutto, assenze per citazione a testimoniare)</i></p>	<p>INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 2,50 AL LORDO IRPEF</p>
---	---	--

DAL 1° LUGLIO AL 31 DICEMBRE 2009°

<p>24 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg).</p> <p>20 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg)</p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, festività infrasettimanali, i permessi studio, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, i permessi su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali: per espletamento del mandato di cui l'art. 32- comma 7 del D.P.R. 164/2002, i permessi della Legge 104/92, i permessi di astensione obbligatoria previsti dal D.L. 151/200, le assenze per infermità occorse in servizio anno 2009. Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma (8 D.P.R. N. 164/20029 e i permessi per fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo</i></p>	<p>INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 2,50 AL LORDO IRPEF</p>
--	---	--

FASCIA A 3

Comprende il personale che attraverso la presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli Istituti, uffici e attività dell'Amministrazione.

DAL 1° GENNAIO AL 30 GIUGNO 2009

<p>24 giorni di presenza (settimana articolata su 6 gg)</p> <p>20 giorni di presenza (settimana articolata su 5 gg)</p>	<p><i>Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza concorrono: congedo ordinario, festività infrasettimanali, riposi compensativi, riposi settimanali non fruiti, permessi astensione obbligatoria (d.l. n. 151/2001), assenze per congedo di maternità e paternità, assenze per infermità occorse in servizio anno 2009 assenze per patologie gravi che richiedono terapie salvavita, assenze per lutto, assenze per citazione a testimoniare)</i></p>	<p>INDENNITA' GIORNALIERA PARI A EURO 2,00 AL LORDO IRPEF</p>
---	---	--

FASCIA A4

Personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, San Gimignano, Volterra e Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso **giornaliero lordo irpef di euro 1,50**. Detto compenso, viene attribuito con le stesse modalità previste per avere titolo agli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3) con i quali è cumulabile.

FASCIA A 5

1) personale che – fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – assicurati nell’arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno oltre il terzo è fissato nella misura di euro 9 al lordo di irpef

2) personale che – fermo restando il limite massimo di sei turni serali mensili complessivi (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) – assicuri nell’arco del mese, dopo il 5° turno serale, turni di servizio di almeno 6 ore lavorative dopo le ore 12.00. Il compenso per ogni turno pomeridiano effettuato oltre al quinto turno serale è fissato nella misura massima di euro 6,00 al lordo di irpef.

Per i turni di reperibilità, il compenso è fissato nella misura di euro 8 (lordo irpef)

Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assume le funzioni con <u>formale provvedimento</u>	Primo livello	€ 240,00	Giornaliera	€ 8,00
	Secondo livello	€ 150,00	Giornaliera	€ 5,00
	Terzo livello	€ 120,00	Giornaliera	€ 4,00

Il Compenso per i Comandanti di Reparto dell'I..S.S.P. dei servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento è fissato nella misura massima **mensile lorda irpef euro 120,00** corrispondente alla misura giornaliera di euro **4,00 lorda irpef**

Il compenso per i Coordinatori NTP.	Primo livello	€ 120,00	Giornaliera	€ 4,00
	Secondo livello	€ 105,00	Giornaliera	€ 3,50
	Terzo livello	€ 81,00	Giornaliera	€ 2,70
N.B. misure massime mensili lorde irpef pari all'80% della sopraccitata tabella				

Comandanti di I.P.M con organico oltre le 40 unita'	Misura mensile	€ 102,00	Giornaliera € 3,40
Comandanti di I.P.M con organico fino le 40 unita'	Misura mensile	€ 81,00	Giornaliera € 2,70
Coordinatori di CPA con organico oltre le 10 unita'	Misura mensile	€ 51,00	Giornaliera € 1,70
Coordinatori di CPA con organico fino le 10 unita'	Misura mensile	€ 30,00	Giornaliera € 1,00
Comandanti Istituto Centrale di Formazione e servizi	Misura mensile	€ 30,00	Giornaliera € 1,00

I Responsabili di unita' operative e il Coordinatore di piu' unita' operative	Primo livello	€ 80,00	Giornaliera	€ 2,67
	Secondo livello	€ 50,00	Giornaliera	€ 1,67
	Terzo livello	€ 30,00	Giornaliera	€ 1,00
Il compenso per i preposti alle basi navali del corpo e i Comandanti delle Unità Navali	Misura mensile	€ 81,00	Giornaliera	€ 2,70
Il compenso per i responsabili delle Unità operative uffici sicurezza traduzioni e piantonamenti dei PRAP Regionali, delle Scuole e delle Unità organizzative del DAP	Misura mensile	€ 30,00	Giornaliera	€ 1,00
Compenso Coordinatori U.O. Giustizia Minorile	Misura mensile	€ 21,00	Giornaliera	€ 0,70

AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA E' DESTINATO UN BUDGET PARI A EURO 1.722.334,25

PER IL CORRENTE ANNO – ALLO SCOPO DI ASSICURARE UNIFORMITA' IN ORDINE AL VALORE DEL COMPENSO DA ATTRIBUIRE A CIASCUNA FATTISPECIE DA INCENTIVARE – LA CONTRATTAZIONE SI SVOLGERA' A LIVELLO DI CIASCUN PROVVEDITORATO PER TUTTI GLI ISTITUTI E SERVIZI DELLA RISPETTIVA CIRCOSCRIZIONE REGIONALE.